

Управление образования Администрации города Иванова
МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«СРЕДНЯЯ ШКОЛА №53»

153037, Ивановская область, город Иваново, Смирнова, д. 103, тел:
8(4932)329063
e-mail:school53@ivedu.ru

ПРИКАЗ

№ 45/1 - 0

12.03.2025

О внесении изменений в Положение об оплате труда

В соответствии с постановлением Администрации города Иванова от 03.03.2025 №408 "О внесении изменений в постановление Администрации города Иванова от 14.11.2011 № 2547 "О системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений, подведомственных управлению образования Администрации города Иванова"

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения "Средняя школа № 53" (в действующий редакции), утвержденного приказом от 15.04.2019 года N 76-о.

1.1. Раздел 2 "Положения об оплате труда учителей школы" дополнить пунктом 2.5. в следующей редакции:

"Месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени, выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если установленная в соответствии с настоящим Положением месячная заработная плата учителя, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда, учителю производится доплата до установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В состав заработной платы (части заработной платы), не превышающей минимального размера оплаты труда не включаются:

а) компенсационные выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (повышенная оплата сверхурочной работы, выходные и нерабочие праздничные дни);

б) выплаты за дополнительную работу, выполняемую в порядке совмещения профессий (должностей);

в) выплаты за дополнительные виды работ, непосредственно связанные с образовательной деятельностью, выполняемые за дополнительную оплату и с письменного согласия педагогического работника за:

- классное руководство (кураторство), за каждый класс (класс-комплект), учебную группу независимо от количества обучающихся в классе (классе-комплекте), учебной группе одному педагогическому работнику (не более чем в двух классах (учебных группах);

- проверку письменных работ с учетом фактического объема учебной нагрузки;
- руководство методическими объединениями;
- выполнение дополнительной работы, связанной с наставничеством педагогическими работниками;
- Настоящие изменения вступают в силу с 01.04.2025 года

Директор школы



Ю.Б. Пузрякова